

ExxonMobil

Решая сложнейшие задачи мировой энергетики.™



ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Отчет о корпоративном гражданстве за 2007 г.

корпоративное гражданство компании «ЭксонМобил»

Главная роль компании «ЭксонМобил» и ее важнейшая общественная задача – это обеспечение надежных и доступных поставок энергоносителей народам во всем мире. Успешная работа в этой области – одна из главных составляющих повышения уровня жизни, и мы твердо намерены развивать эту деятельность при самом ответственном подходе к ее финансово-экономическим, экологическим и социальным аспектам.

Наша деятельность отвечает высоким стандартам Компании в области добросовестности деловых отношений, соблюдения законности, руководства и внедрения систем управленческого контроля, что имеет ключевое значение для достижения устойчиво высоких производственных показателей и достойного положения корпоративного гражданина в обществе. Где бы ни работала Компания, способ достижения деловых результатов для нас не менее важен, чем сами результаты.

Корпоративное гражданство – неотъемлемый элемент бизнес-модели компании «ЭксонМобил». Оно является объединяющим началом, которое эффективно интегрирует принципы добросовестного корпоративного руководства, безопасности труда, а также экологической и социальной ответственности во всех направлениях нашей деятельности в глобальном масштабе. Стабильность производственной среды, применение надежных систем управления и использование высококвалифицированной рабочей силы являются гарантиями нашего успеха.

Мы относимся к своим обязательствам корпоративного гражданина со всей серьезностью и, исполняя их, руководствуемся теми же принципами последовательности, дисциплины и новизны подходов, что и при управлении нашими финансовыми ресурсами. Деятельность Компании по своим социально-экономическим обязательствам находится под управлением высшего руководства Компании. Выполнение наших обязанностей корпоративного гражданина осуществляется под руководством Совета директоров и его комитетов по общественным вопросам; по делам Совета директоров; по благотворительным взносам, компенсации, аудиту. Мы ожидаем от наших сотрудников, принимающих решения в процессе производственной

деятельности, что они будут учитывать принципы корпоративного гражданства. Кроме того, мы поощряем активную гражданскую позицию наших сотрудников всех уровней; такая позиция может выражаться как в форме финансовых пожертвований, так и в добровольном предоставлении услуг во вне рабочее время.

Принципы ответственности и этически безупречного поведения внедряются в нашу деловую культуру с помощью принятых в Компании «Норм делового поведения». Их реализация отслеживается, обеспечивается и совершенствуется через применение таких общекорпоративных систем, как «Система управления надежностью контроля»; «Система управления надежностью операций»; «Применение передовых практик во взаимодействии с общественностью» и «Основные принципы обеспечения безопасности и прав человека».

Наша деятельность как корпоративного гражданина, кроме того, содействует устранению известных нам препятствий в развитии стран, где работает Компания, что в свою очередь ведет к стабильности и прогрессу. Мы решаем проблемы развития, доставляя доступные энергоресурсы, создавая рабочие места, обеспечивая налоговые поступления в бюджет государств, поддерживая социальные инвестиции и благотворительные мероприятия в сфере развития местных ресурсов, образования и здравоохранения, а также участвуя в диалоге с общественностью и защите общественных интересов. Такой подход позволяет нам оказывать позитивное влияние в тех обществах, где мы работаем, и согласуется с задачами, провозглашенными ООН в документе «Цели развития тысячелетия».



Управление корпоративным гражданством

В наших «Нормах делового поведения» каждый сотрудник может найти руководство по вопросам этики, конфликту интересов, о запрете на дискриминацию и нарушениях общепринятых норм поведения на рабочем месте. Такие документы, как «Система управления надежностью контроля» и «Система управления надежностью операций» (СУНО) служат концептуальной основой, в рамках которой мы управляем всеми нашими операциями, относящимися к корпоративному гражданству, обеспечивая тем самым безопасность, надежность и этическую безупречность ведения бизнеса.

Об этом отчете

Полный отчет о корпоративном гражданстве за 2007 г. был подготовлен в соответствии с рекомендациями и показателями Международной ассоциации представителей нефтяной промышленности по охране окружающей среды и Американского нефтяного института, отраженными в документе «Руководство по добровольной отчетности по устойчивости развития нефтегазовой промышленности» (апрель 2005 г.). Большинство из этих показателей также согласуются с показателями организации «Глобальная инициатива по отчетности», отраженными в документе «Методические указания по отчетности в области устойчивого развития», Версия 3.0 (G3).

долгосрочная перспектива

В компании «ЭксонМобил» понимают, что ее деятельность оказывает влияние на жизнь множества людей. Добываемые нефть и газ, как и разработанные нами технологии, дают возможность миллионам людей во всем мире отапливать и освещать свои дома, заправлять бензином автомобили и обеспечивать энергией предприятия. Энергия лежит в основе экономического развития любой страны и является жизненно важным ресурсом для современного общества.

Ответственный подход к осуществлению деятельности

Компания «ЭксонМобил» неуклонно придерживается высоких стандартов ответственного подхода по отношению ко всем, чью жизнь затрагивает ее деятельность – нашим сотрудникам, акционерам, заказчикам и обществам, в которых мы работаем – а также по отношению к общей для всех окружающей среде. Такой подход является неотъемлемым элементом принимаемых нами решений. Мы знаем, что ответственный подход во всех наших действиях поднимает нашу компанию на более высокий уровень, повышая ее привлекательность в качестве работодателя и корпоративного гражданина общества.

Ответственный подход в пяти областях

● **Экологические характеристики.** Каждая Компания ответственна за то, как она управляет влиянием своей деятельности на окружающую среду. Проблема выбросов парниковых газов сегодня широко обсуждается в разных слоях общества, в которые входят не только компании энергетического сектора, экологические организации и ученые, но и потребители энергии, политики и средства массовой информации. Компания «ЭксонМобил» способствует росту понимания роли энергии в мире и поддерживает инициативы, направленные на снижение выбросов парниковых газов. Мы продолжаем работать над снижением выбросов парниковых газов от нашей деятельности и разрабатывать новые технологии, обеспечивающие более рациональное использование энергии.

● **Безопасность рабочего места.** Мы занимаем передовые позиции по показателям охраны труда и техники безопасности: у нас самые низкие в отрасли показатели по числу чрезвычайных происшествий. В 2007 г. компания «ЭксонМобил» добилась лучших за всю историю показателей по охране труда и технике безопасности. Мы реализуем долгосрочные планы по усилению мер в отношении техники безопасности и охраны труда в тех странах, где осуществляем свою деятельность.

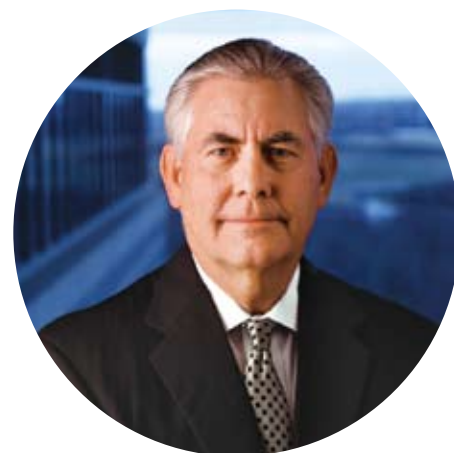
● **Корпоративное управление.** Компания «ЭксонМобил» строго придерживается принципов добросовестного корпоративного управления и высоких этических стандартов. В нашем общекорпоративном документе «Нормы делового поведения» сотрудники всех подразделений могут найти руководство по вопросам этики, конфликту интересов, по запрету на дискриминацию и нарушения общепринятых норм поведения на рабочем месте.

● **Прозрачность деятельности и права человека.** В отчете приведены сведения о том, какие усилия мы предпринимаем по заключению соглашений о прозрачности с правительствами тех стран, в которых мы имеем значительные инвестиции, а также о наших достижениях по борьбе с коррупцией при поддержке международной «Инициативы по обеспечению прозрачности в добывающих отраслях промышленности».

● **Развитие местного общества.** Мы уделяем основное внимание программам по поддержке местного общества, способствующим его развитию. Наша инвестиционная стратегия в развитии местного общества предусматривает улучшение уровня здравоохранения, повышение качества образования, создание более широких возможностей для вовлечения женщин и девушек в общественную жизнь. Эти инвестиции способствуют снижению бедности, социальному прогрессу и ускорению экономического роста.

Прогноз на будущее

Компания «ЭксонМобил» стремится стать ведущей нефтяной и нефтехимической Компанией в мире. Мы гордимся нашими финансовыми и производственными результатами. В той же мере мы гордимся нашей развитой корпоративной культурой, обеспечивающей безопасность и ответственный характер деятельности Компании в отношении сотрудников, местных обществ и охраны окружающей среды. И мы будем строить будущее на основе этих достижений. Те же сильные стороны нашей Компании, которые обеспечили наши прошлые свершения, готовят нас к будущим успехам.



Рекс В. Тиллерсон
Председатель Совета директоров Компании
и Главный исполнительный директор

Рекс В. Тиллерсон

Председатель Совета директоров Компании
и Главный исполнительный директор

Анализ внешних факторов

Компания «ЭксонМобил» анализирует внешние факторы для выявления социальных и экологических проблем, актуальных для общества, с тем, чтобы установить их приоритетность при разработке деловой стратегии. Актуальными мы называем те проблемы, которые могут оказать значительное воздействие на Компанию как в настоящем так, возможно, и в будущем. Решению проблем, вызывающих серьезную озабоченность

различных социальных групп, мы готовы способствовать в разумных пределах.

В «Отчете о корпоративном гражданстве компании «ЭксонМобил» за 2007 г. более подробно рассматриваются наиболее актуальные и стратегически важные проблемы, которые вынесены (как представлено ниже, в соответствующих разделах) в начало каждого раздела отчета. Приоритетные проблемы были определены путем

трехуровневой внутренней экспертизы с учетом их относительной важности для внутренних и внешних социальных групп. Результаты этой оценки были изучены высшим руководством Компании.

Мы рассматриваем все актуальные проблемы в контексте конкретных операций компании «ЭксонМобил».



ОСНОВНЫЕ ДАННЫЕ ДЕЛОВОЙ АКТИВНОСТИ

	2004	2005	2006	2007
Сведения о Компании				
Чистый доход, миллиарды долларов	25.3	36.1	39.5	40.6
¹ Объем сбыта и другие доходы от производственной деятельности, миллиарды долларов	291	359	365	390
Чистая добыча углеводородов, миллионов баррелей в сутки	2.6	2.5	2.7	2.6
Добыча товарного природного газа, миллиардов куб. футов в сутки	9.9	9.3	9.3	9.4
² Производство условного топлива, миллионов баррелей нефтяного эквивалента в сутки	4.2	4.1	4.2	4.2
Производительность НПЗ, миллионов баррелей в сутки	5.7	5.7	5.6	5.6
³ Объем продаж нефтепродуктов, млн. баррелей в сутки	7.5	7.5	7.2	7.1
Объем продаж основных химических продуктов, млн. метрических тонн	27.8	26.8	27.4	27.5
⁴ Государственные налоги, млрд. долларов	87	99	101	106
Выплаты сотрудникам, млрд. долларов (заработная плата, оклады, пенсии и иные выплаты)	11	12	12	13
Расходы на расчеты с поставщиками, млрд. долларов	162	211	212	230
Долгосрочная задолженность на конец года, млрд. долларов	5.0	6.2	6.6	7.2
Общая стоимость активов на конец года, млрд. долларов	195	208	219	242

показатели, характеризующие корпоративное гражданство

Количественные показатели приведены в случаях, когда тенденция изменения характеристик, по мнению «ЭксонМобил», носит желательный (●), нежелательный (●) или неоднозначный характер (●). При отсутствии данных показатели не приводятся.

	2004	2005	2006	2007	Interpretation
Природоохранная деятельность Интерпретация					
Разливы с морских судов (находящихся в собственности, в управлении или в долгосрочной аренде), количество разливов углеводородов в объеме более одного барреля	1	0	0	0	●
Прочие разливы (не с морских судов), количество разливов нефти, химикатов и буровых растворов в объеме более одного барреля	474	370	295	252	●
Объем разливов углеводородов, тыс. баррелей	60	12	40	8	●
Контролируемый сброс углеводородов в воду, тыс. метрических тонн	2.2	2.0	1.9	1.7	●
Общее количество утилизированных опасных отходов, тыс. метрических тонн	391	297	238	168	●
Выбросы сернистого ангидрида (SO ₂), млн. метрических тонн	0.28	0.25	0.24	0.21	●
Выбросы окиси азота (NOx), млн. метрических тонн	0.18	0.16	0.16	0.15	●
Выбросы летучих органических соединений (VOCs), млн. метрических тонн	0.40	0.36	0.31	0.29	●
Выбросы летучих органических соединений (VOCs), метрических тонн на 100 метрических тонн объема продукции					
Разведка и добыча	0.086	0.084	0.071	0.073	●
Переработка	0.023	0.018	0.016	0.015	●
Химикаты	0.059	0.049	0.043	0.039	●
Выбросы парниковых газов, абсолютный объем (фактические данные по выбросам, эквивалентным CO ₂), млн. метрических тонн	139	138	146	141	●
Выбросы парниковых газов, приведенный объем (фактические данные по выбросам, эквивалентным CO ₂ , за исключением когенерации), метрических тонн на 100 метрических тонн объема продукции					
Разведка и добыча	21.5	21.2	22.5	21.3	●
Производство и сбыт	18.3	17.3	17.6	17.4	●
Химикаты	45.8	44.3	43.9	41.6	●
Факельное сжигание углеводородов (во всем мире), млн. метрических тонн	7.1	7.7	8.2	8.1	●
⁵ Удельное энергопотребление, приведенное к уровню базового года GEMS* (2000 г.) – переработка	95.3	93.8	93.9	93.2	●
⁶ Удельное энергопотребление, приведенное к уровню базового года GEMS* (2001 г.) – парофазный химический крекинг	94.5	92.2	91.6	90.6	●
Наша доля в комбинированном производстве энергии, гигаватт	3.6	4.3	4.3	4.5	●
Расходы на защиту окружающей среды, млрд. долларов	2.9	3.3	3.2	3.8	
Показатели, характеризующие работу персонала					
⁷ Количество штатных сотрудников на конец года, тыс. человек	86	84	82	81	
Количество несчастных случаев со смертельным исходом среди персонала	0	3	3	0	●
Количество несчастных случаев со смертельным исходом среди подрядчиков	6	5	7	8	●
⁸ Коэффициент потерь рабочего времени от несчастных случаев – персонал (на 200 000 рабочих часов)	0.044	0.069	0.049	0.030	●
⁸ Коэффициент потерь рабочего времени от несчастных случаев – персонал (на 200 000 рабочих часов)	0.062	0.054	0.052	0.063	●
⁸ Коэффициент потерь рабочего времени от несчастных случаев – подрядчики (на 200 000 рабочих часов)	0.053	0.061	0.051	0.046	●
⁸ Общие потери рабочего времени от несчастных случаев (на 200 000 рабочих часов)	0.39	0.39	0.33	0.32	●
⁸ Доля зарегистрированных несчастных случаев – персонал (на 200 000 рабочих часов)	0.42	0.45	0.43	0.43	●
Доля зарегистрированных несчастных случаев – подрядчики (на 200 000 рабочих часов)	0.41	0.42	0.38	0.37	●
Общая доля зарегистрированных несчастных случаев (на 200 000 рабочих часов)	62	63	63	63	
Процент сотрудников, не являющихся гражданами США	78	73	72	71	
Процент новых специалистов, не являющихся гражданами США	23	23	24	25	●
Процент женщин в общем количестве персонала во всем мире (за исключением управляемых Компанией магазинов розничной торговли)					
Показатели, характеризующие корпоративное управление					
Капитальные расходы и затраты на поисково-разведочные работы, млрд. долларов	15	18	20	21	
⁹ Выплаты акционерам, млрд. долларов	15	23	33	36	
Корпоративные пожертвования на политическую деятельность – политические кампании в штатах в общегосударственном масштабе и общественные организации США с особым налоговым статусом, млн. долларов	0.34	0.34	0.41	0.13	
Показатели, характеризующие прозрачность деятельности и прав человека					
Количество соглашений о прозрачности деятельности	3	4	5	5	
Показатели, характеризующие вклад в развитие общества					
⁹ Инвестиции в общественное развитие, млн. долларов 132.4 167.6 170 206.6 (зеленый)	132.4	167.6	170	206.6	●
⁹ США	95.2	112.7	109.1	124.1	
⁹ Остальные страны	37.2	54.9	60.9	82.5	

¹ Продажи и прочие доходы от основной деятельности включают договоры купли-продажи с одним и тем же контрагентом в 2004 и 2005 гг. Эти договоры купли-продажи, действующие с 1 января 2006 г., были учтены в чистых суммах.

² Показатели по газу пересчитаны в нефтяном эквиваленте в соотношении 6 млрд. куб. футов = 1 млн. баррелей.

³ Продажи нефтепродуктов учтены за вычетом договоров купли-продажи с одним и тем же контрагентом.

⁴ Налог на прибыль, налог с продаж и прочие налоги и сборы.

⁵ Статистические данные, откорректированные с учетом методологии компании Solomon Associates.

⁶ Статистические данные, откорректированные с учетом уточненной информации.

⁷ Под штатными сотрудниками понимаются действующие руководители, должностные лица, специалисты, технический персонал и рабочие на зарплате, работающие в Корпорации полный или неполный рабочий день и участвующие в планах и программах выплат сотрудникам Корпорации.

⁸ Дивиденды в денежной форме, выплачиваемые акционерам «ЭксонМобил», и покупка акций в целях уменьшения числа акций в обращении, невыкупленных Компанией.

⁹ Статистические данные, откорректированные с учетом выплат сотрудникам и пенсионерам.

* Global Energy Management System - Глобальная система управления потреблением энергии

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

результаты 2007 г.:

🏆 Лучшая, чем когда-либо эффективность использования энергии

↓ Рекордно низкое количество разливов, включая нулевые разливы с морских судов, эксплуатируемых Компанией

↓ 3 процента снижения выбросов парниковых газов по сравнению с уровнем 2006 г.

↓ 23 процента снижения совокупных выбросов летучих органических соединений, окислов азота и сернистого ангидрида в результате нашей деятельности после 2004 г.

\$ 1 миллиард инвестировано после 2004 г. в проекты когенерации в целях повышения эффективности и снижения уровня выбросов

👥 Создана организация ExxonMobil Environmental Services для улучшения координации наших действий по восстановлению окружающей среды и осуществлению иных сопутствующих видов деятельности на объектах



▶ приоритетные проблемы

- управление рисками изменения климата
- защита биологического разнообразия



Компания «ЭксонМобил» стремится

вести бизнес в соответствии с мировыми стандартами защиты окружающей среды, а также с учетом экологических и экономических норм тех стран, в которых осуществляет свою деятельность. Мы неуклонно стремимся к улучшению экологических показателей производства работ, применяя научные разработки и апробированные на практике решения, с целью сведения к нулю происшествий, влияющих на окружающую среду.

снижение степени нашего воздействия на окружающую среду

Предотвращение разливов. Количество разливов в 2007 г. снизилось по сравнению с 2006 г. примерно на 15 процентов, что соответствует тенденции, сложившейся с 2000 г., по снижению числа разливов в среднем на 13 процентов в год. В 2007 г. общий объем всех разливов Компании составил около 8 000 баррелей. При этом большая часть этого объема была локализована и собрана на месте происшествия.

Мы особенно гордимся показателями морских разливов в 2007 г. На находящихся в управлении «ЭксонМобил» судах разливов не было, а объем разливов на морских месторождениях, эксплуатируемых «ЭксонМобил» или другими компа-

ниями, составил неполную чайную ложку нефти на миллион баррелей транспортированной нефти.

Выбросы в атмосферу в результате основной деятельности. Мы продолжили модернизацию наших производственных объектов в США с целью снижения объема выбросов окиси азота и сернистого ангидрида на 70 процентов по сравнению с уровнем 2000 г. К концу 2007 г. мы выполнили эту задачу на 50-60 процентов.

Сбор и удаление отходов. С 2004 по 2007 гг. объем опасных отходов, подлежащих утилизации, уменьшился более чем на 50 процентов.

Использование водных ресурсов. «ЭксонМобил» непрерывно ищет решения по снижению объемов водопотребления и сохранению ее качества, как на стадии проектирования, так и на стадии эксплуатации, с помощью рециркуляции и повторной очистки, а также благодаря применению специальных мер по предотвращению загрязнения. В 2007 г. общий объем потребления питьевой воды на наших производственных объектах составил 323 млн. кубических метров.

Расходы на соблюдение нормативных требований. В 2007 г. общие расходы нашей Компании на обеспечение сохранности окружающей среды во всем мире составили около 3,8 млрд. долларов.

▶ приоритетная проблема управление рисками изменения климата

«ЭксонМобил» совместно с политиками, предприятиями отрасли и потребителями участвует в решении проблемы, связанной с глобальным увеличением выбросов парниковых газов. «ЭксонМобил» считает, что долгосрочная цель политики в отношении изменения климата должна быть направлена на снижение рисков, имеющих серьезные последствия для населения и экосистем, но с учетом важности энергетики для мирового экономического развития.

🌿 Действия «ЭксонМобил» по снижению выбросов парниковых газов

🌿 **Снижение выбросов парниковых газов от производства энергии.** В 2007 г. выбросы парниковых газов от основной деятельности составили 141 млн. метрических тонн. Несмотря на изменения в сторону увеличения потребления энергии на наших производствах, уровень выбросов парниковых газов Компанией был сокращен примерно на 5 млн. метрических тонн по сравнению с 2006 г., из них около 3 млн. метрических тонн - за счет проведенных в 2007 г. мероприятий по повышению эффективности, а оставшаяся часть явилась результатом

подробнее

Действия «ЭксонМобил» по снижению выбросов парниковых газов

В «ЭксонМобил» мы ищем способы снижения выбросов парниковых газов от нашей деятельности и от энергопотребления. Мы работаем над технологиями, способными снизить уровень выбросов в ближайшем будущем, а также разрабатываем передовые технологии на долгосрочную перспективу. Для внесения значимого вклада в снижение выбросов парниковых газов в будущем, новые технологии должны быть экономичными и подходящими для широкомасштабного внедрения. Исследования Компании, ориентированные на ближайшую и долгосрочную перспективы, проводятся нашими собственными исследовательскими подразделениями совместно с академическими и частными группами, а также в рамках таких программ, как *Проект в области мирового климата и энергетики*, выполняемый в Стэнфордском университете.

изменений в производстве и совершенствовании системы измерений уровня выбросов парниковых газов на нескольких наших предприятиях. Благодаря принятым в 2006 и 2007 гг. мерам по повышению эффективности, мы сократили выбросы парниковых газов в 2007 г. примерно на 5 млн. метрических тонн, что равносильно сокращению количества автомобилей на дорогах США приблизительно на 1 млн.

Повышение эффективности использования энергии. С помощью нашей *Глобальной системы управления потреблением энергии (GEMS)* мы нашли возможности для повышения эффективности использования энергии на наших нефтеперерабатывающих и нефтегазохимических производствах на 15-20 процентов и смогли задействовать эти возможности примерно на 60 процентов.

Когенерация. Являясь отраслевым лидером в области комбинированного производства тепловой и электрической энергии, мы владеем долями участия примерно в 100 теплоэлектростанциях, расположенных более чем в 30 регионах мира. С завершением строительства новых предприятий мы планируем в следующие три года повысить их суммарную мощность до уровня более 5 ГигаВатт.

Снижение факельных выбросов. В 2007 г. суммарный объем факельных выбросов на предприятиях Компании по всему миру составил 8,1 млн. метрических тонн. В 2007 г. на наших нефтеперерабатывающих заводах была продолжена реализация *Передовых методов снижения факельных выбросов*, в результате чего уровень факельных выбросов был снижен примерно на 15 процентов.

Сбор и хранение углерода. Мы участвуем в нескольких региональных проектах по сбору и изоляции углерода. Компания также поддерживала общеотраслевую *Программу сбора и изоляции углерода*, выполняемую Массачусетским технологическим институтом, а также *Программу исследований и разработок в области парниковых газов* Международного энергетического агентства.

Разработка решений на перспективу после 2030 г. Мы проводим как собственные исследования, так и совместные с университетами и другими компаниями; для мировой энергетики разрабатываем технологии существенного снижения выбросов парниковых газов в долгосрочной перспективе. Это включает проведение частных исследований в таких областях, как газификация, биотопливо, а также сбор и хранение углерода. Мы являемся учредителем и спонсором *Проекта в области мирового климата и энергетики* в Стэнфордском университете.

Повышение эффективности потребления энергии. Мы активно поддерживаем инициативы в области

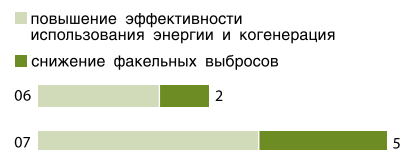


снижения потребительских выбросов от использования продукции Компании в транспортном секторе, включающие проведение совместных с нашими партнерами исследований по повышению эффективности функционирования единой системы «автомобиль-топливо».

Разработка решений на перспективу после 2030 г. Совместно с компаниями QuestAir Technologies в Канаде, Plug Power Inc. в США и университетом Бен-Гуриона в Израиле мы разрабатываем технологию получения водорода в системе автомобильного двигателя. Эта технология преобразует обычное углеводородное топливо, например, бензин или дизельное топливо, в водород, поступающий в расположенные на автомобиле топливные элементы.

снижение выбросов парниковых газов в результате деятельности «ЭксонМобил» в 2006 и 2007 гг.

основная деятельность, объем выбросов в CO₂-эквиваленте (млн. метрических тонн)



подробнее

▶ приоритетная проблема

защита биологического разнообразия

На производственных объектах «ЭксонМобил» предусматривается защита биологического разнообразия методами *Экологического бизнес-планирования*, предназначенного для уменьшения последствий деятельности Компании в уязвимых районах. Эти методы разрабатываются в целях защиты окружающей среды и биологического разнообразия и являются специфическими для каждого региона. Дополнительная информация по этому вопросу приведена на нашем Интернет-сайте (exxonmobil.com/biodiversity).



Германия

Саксония, Шлезвиг-Гольштейн и Гамбург

Начиная с 1990-х гг. «ЭксонМобил» участвовала в программах по восстановлению лесов, стремясь решить проблемы, связанные с кислотными дождями и целым рядом других факторов, отрицательно влияющих на экологию, учитывая, в частности, важность древесного покрова деревьев для сокращения углекислого газа в атмосфере. В течение 2007 г. мы посадили свыше 800 000 деревьев на площади свыше 300 гектаров.



Россия

Эксплуатационный объект Чайво, остров Сахалин

«ЭксонМобил» помогает сохранить и защитить белоплечего орлана, размещая свои производственные предприятия за пределами существующих районов его гнездования. Вокруг каждого гнезда, расположенного рядом с эксплуатационными объектами Компании, мы создали 700-метровую буферную зону, в которую в период гнездования не допускаются люди и машинное оборудование.



Камерун

Контроль эрозии почв в полосе отчуждения трубопроводов

Наше совместное предприятие в Камеруне приступило к реализации трехлетней программы рекультивации растительного покрова, а также борьбы с процессами эрозии почв с помощью местного подрядчика, который применяет естественные удобрения и высаживает местные виды трав. Мы занимаемся восстановлением участков, оставшихся без растительного покрова вдоль полосы трубопровода, которые спустя три года после нашей рекультивации остались без растительного покрова в силу ряда факторов – суровые климатические условия, крутые склоны, плохое состояние почв.



Индонезия

Месторождение Южный Локсукон, провинция Ашей

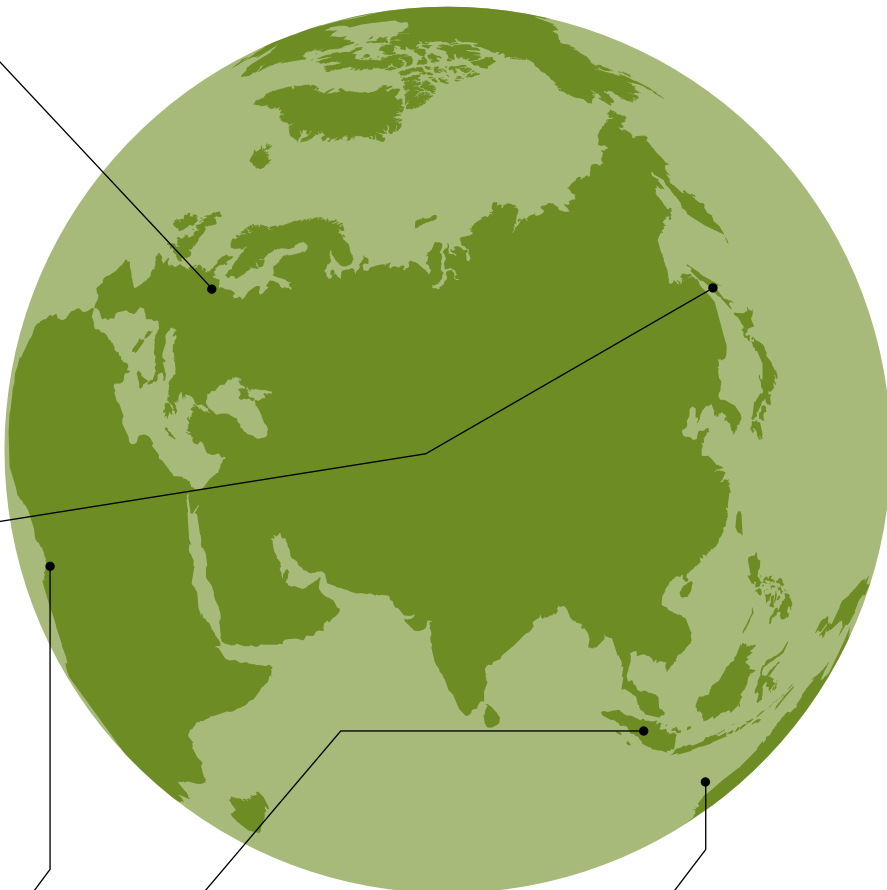
«ЭксонМобил» реализует проект рекультивации участка месторождения, занимающего территорию в 20 гектаров, с добычей, близкой к завершению. Мы высаживаем около 16 500 деревьев в целях восстановления первоначальной растительности, аналогичной ранее существовавшей природной среде, что также улучшит условия обитания диких животных.



Австралия

Проект завода сжиженного газа в Гордоне, остров Барроу

Компания «ЭксонМобил» и ее партнеры выделили 45 млн. долларов для снижения потенциального воздействия на биологическое разнообразие в дополнение к 30 млн. долларов, перечисленных нами государству на нужды консервации в 2003 г. В частности, эти средства направлены на сохранение популяции черепах в районах острова Барроу и удаление чужеродных видов, если таковые были привнесены после начала выполнения проекта.



условия труда

результаты 2007 г.:

🏆 Лучшие, чем когда-либо суммарные показатели потерь рабочего времени от несчастных случаев среди персонала Компании и подрядчиков

↑ Усовершенствованы подготовка по технике безопасности и планы подготовки водителей грузовых и пассажирских транспортных средств

👥 Подготовлены тысячи ревизоров и менеджеров, осуществляющих руководство вопросами безопасности и контроль показателей

👥 Разработаны более эффективные средства и порядок оказания услуг персоналу в рамках существующей системы

👥 Уделено особое внимание постоянному повышению квалификации сотрудников и обеспечению представительства полов

→ Продолжена реализация принятой стратегии по привлечению национальных кадров и подрядчиков к разработке и эксплуатации месторождений в рамках наших проектов



▶ приоритетные проблемы

- безопасность на рабочем месте
- охрана труда
- руководство по найму персонала и кадровая практика
- привлечение национальных кадров и подрядчиков



В компании «ЭксонМобил» главным принципом производственной деятельности является обеспечение безопасности и охраны труда своих сотрудников, подрядчиков, покупателей и общества. Мы стремимся к исключению несчастных случаев на производстве. Мы поставили себе глобальную цель в области безопасности и охраны труда – полностью исключить травматизм и заболевания на рабочем месте. Мы считаем, что наше стремление обеспечить безопасные и безаварийные условия работы будет способствовать повышению показателя надежности, снижению затрат и увеличению производительности труда.

управление безопасностью и охраной труда

У нас и наших подрядчиков один из лучших в отрасли показателей частоты чрезвычайных положений с потерей рабочего времени. В 2007 г. мы достигли рекордно низкого суммарного коэффициента потерь рабочего времени от несчастных случаев - 0,37 зарегистрированных происшествий и 0,046 происшествий, вызвавших потери рабочего времени - на 200 000 рабочих часов персонала Компании и подрядчиков. В 2007 г. у нас отсутствовали несчастные случаи со смертельным исходом, но мы с сожалением сообщаем, что среди персонала наших подрядчиков имели

место восемь таких случаев. Эти смерти стали результатом несчастных случаев на производстве (шесть) и актов насилия со стороны третьих лиц (два).

▶ приоритетная проблема безопасность на рабочем месте

Безопасность на рабочем месте. Мы подчеркиваем важность четкого руководства при обеспечении безопасности персонала и подрядчиков нашей Компании для повышения нашей культуры безопасности в будущем. В 2007 г. в проводимых «ЭксонМобил Девелопмент Компани» семинарах для руководства приняло участие более 1300 ревизоров и менеджеров наших подрядчиков. Мы стремимся совершенствовать умение каждого участника наших семинаров определять опасные ситуации и снижать допустимые пределы риска. Благодаря такой ориентации и повышению внимания к результатам обеспечения безопасности, например, «Фьюелс Маркетинг Компани» в 2007 г. снизила количество происшествий с пассажирскими транспортными средствами более чем на 50 процентов в сравнении с уровнем 2004 г.

Безопасность производственных процессов. Мы эксплуатируем наше оборудование в установленном диапазоне рабочих

характеристик и действующих норм. Кроме того, на многих наших производственных предприятиях мы применяем новейшие технологии для предупреждения оператора о потенциально аварийных ситуациях.

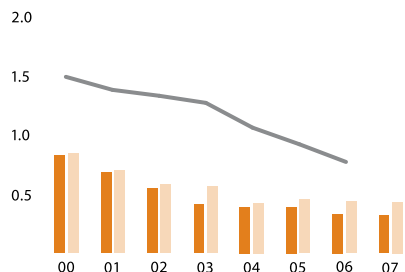
▶ приоритетная проблема охрана труда

Мы серьезно относимся к вопросам охраны здоровья на работе или вне ее, влияющим на состояние нашего персонала во всем мире. По данным внутренней отчетности «ЭксонМобил» по заболеваемости, которая ведется в соответствии с требованиями Управления по охране труда и технике безопасности США (OSHA), в 2007 г. в Компании имел место 41 случай заболеваний наших сотрудников на работе. Два из этих случаев привели к потерям рабочего времени. Основными причинами заболеваний были мышечные травмы из-за повторяющихся движений и повреждения органов слуха.

общая доля зарегистрированных несчастных случаев

(происшествий на 200 000 рабочих часов)

■ персонал «ЭксонМобил» ■ подрядчики «ЭксонМобил»
— по данным API U.S. для сотрудников нефтяной отрасли*

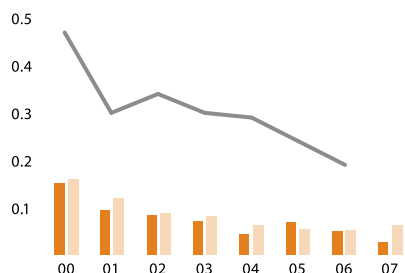


*на момент составления документа данные API U.S. по сотрудникам нефтяной отрасли за 2007 г. недоступны

потери рабочего времени от несчастных случаев

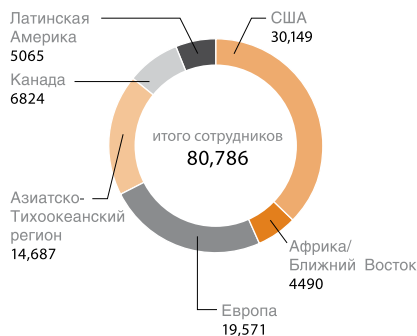
(происшествий на 200 000 рабочих часов)

■ персонал «ЭксонМобил» ■ подрядчики «ЭксонМобил»
— по данным API U.S. для сотрудников нефтяной отрасли*



*на момент составления документа данные API U.S. по сотрудникам нефтяной отрасли за 2007 г. недоступны

данные за 2007 г. для сотрудников по географическим регионам*



*Данные не включают сотрудников магазинов розничной торговли, управляемых компанией.

Программа контроля малярии на рабочих местах. В 2007 г. мы не зарегистрировали случаев малярии среди наших (не имевших иммунитета) иностранных специалистов, а также не регистрировали серьезных случаев малярии среди наших местных специалистов с частичным иммунитетом.

Программа борьбы со СПИДом среди персонала (StopAIDS). Действующая у нас комплексная программа борьбы с ВИЧ/СПИДом, StopAIDS, сочетает в себе обучение по снижению рисков заболевания с доступом к местному медицинскому обслуживанию и лечению. На четвертый год действия данная программа реализована на наших производственных объектах в Сахаре, а также внедряется в Индонезии и на острове Сахалин, Россия.

Стратегическое управление в области охраны труда. В развивающихся странах «ЭксонМобил» применяет метод стратегического управления в области охраны труда, контролируя состояние здоровья персонала и разрабатывая программы профилактики и медицинского обслуживания, предназначенные для своевременного реагирования на возникающие проблемы медицинского характера.

▶ приоритетная проблема

руководство по найму персонала и кадровая практика

Наша практика найма персонала регулируется принятыми в Компании «Нормами делового поведения», предусматривающими равные возможности при принятии на работу и запрещающими притеснения на работе. Мы стоим за отмену принудительного, насильственного и детского труда, отстаиваем свободу объединений.

Политика равных возможностей получения работы. Квалифицированным специалистам предоставляются равные возможности для найма в соответствии с действующими законодательными и нормативными актами.

Политика в отношении притеснения на работе. В компании «ЭксонМобил» запрещено сексуальное, расовое, религиозное или любое иное притеснение на работе.

Политика отказа от дискриминации. В компании «ЭксонМобил» строго запрещена любая дискриминация на рабочем месте со стороны или в отношении сотрудников, подрядчиков, поставщиков и потребителей.

Представительство полов. В настоящее время женщины составляют около 25 процентов нашего персонала во всем мире, за исключением управляемых Компанией магазинов розничной торговли. Примерно 12 процентов женщин занимают руководя-

щие позиции в Компании по сравнению с 9 процентами в 2000 г.

Мы также работаем над повышением уровня представительства национальных меньшинств, включая афроамериканцев, латиноамериканцев, азиатов и представителей коренного населения Америки на наших предприятиях в США. По данным американской Комиссии по соблюдению равноправия при трудоустройстве, в 2007 г. меньшинства составляли примерно одну треть работающего населения США и около 20 процентов руководителей и должностных лиц.

работа с персоналом

Обучение и подготовка персонала.

В 2007 г. в проводимых «ЭксонМобил» программах подготовки руководителей приняло участие более 3200 сотрудников различных уровней управления со всего мира. Примерно 23 процента участников составляли женщины и 55 процентов — лица, проживающие за пределами США.

▶ приоритетная проблема

развитие национального потенциала

Одним из важнейших наших вкладов в развитие стран, в которых мы работаем, является сохранение преимуществ от реализации наших проектов в течение длительного времени, и создание таких условий, чтобы государство и общество не зависели исключительно от нашего присутствия. Для этого мы реализуем разнообразные программы экономической поддержки и стимулирования хозяйственной деятельности, в совокупности направленные на развитие национального потенциала.

Наша глобальная стратегия развития национального потенциала предусматривает, в основном, три направления: подготовка рабочей силы, подготовка поставщиков и стратегические инвестиции в социальное развитие. В 2007 г. мы продолжали реализацию стратегии развития национального потенциала в районах разработки и эксплуатации месторождений.

Осознавая стратегическую важность развития национального потенциала, нашими филиалами в Нигерии был создан департамент, отвечающий за развитие национального потенциала. В 2007 г. нигерийский филиал «ЭксонМобил», Mobil Producing Nigeria, увеличил сумму расходов на эти цели в Нигерии примерно до 1,5 млрд. долларов, предоставив более 200 000 часов рабочего времени нигерийским техническим компаниям, а также закупив в стране 4 267 метров труб; 87 процентов нашего персонала в Нигерии составляют нигерийцы.

корпоративное управление

результаты 2007 г.:

✓ **10 из 10**

по данным
Компании
GovernanceMetrics
International

✓ **\$ 89 млрд.**

фактически инвестировано в наши производственные, промышленные, перерабатывающие, сбытовые и химические предприятия за последние пять лет, включая 21 млрд. долларов только в 2007 г.

✓ **101 процент**
воспроизводства
ресурсной базы

✓ **110 процентов**
воспроизводства
ресурсной базы за
последние пять лет

✎ **Принято**
заявление *Совета директоров* о стимулировании выплат в случае изменений

📖 **Обновлено**
руководство по корпоративному управлению (включено положение законодательства Нью-Джерси о созыве внеочередных собраний акционеров)



- ▶ приоритетные проблемы
- управление качеством продукции
- деловая этика
- участие в политической деятельности



Компания «ЭксонМобил» безоговорочно привержена высоким этическим стандартам и высокому качеству работы. Наши нормы деловой этики и честности в бизнесе, наряду с кадровым потенциалом, являются наиболее ценными для нас активами. Наши системы и средства корпоративного управления сыграли ключевую роль в достигнутом нами успехе. Мы применяем строгий подход к корпоративному управлению во всех направлениях бизнеса и в каждом регионе нашей деятельности. Нас интересуют не просто достижение результатов, но и методы их достижения.

управление финансовыми ресурсами

«ЭксонМобил» осуществляет инвестиции на рекордном уровне – за последние пять лет вложено 89 млрд. долларов на шести континентах и почти 21 млрд. долларов только в 2007 г.

Долгосрочные инвестиции. Наш инвестиционный портфель состоит примерно из 120 проектов, в результате выполнения которых мы в конечном итоге должны получить около 24 млрд. баррелей продукции в нефтяном эквиваленте (чистая сумма). В 2007 г. «ЭксонМобил» участвовала в семи крупных проектах в области разведки и добычи, а в 2008 г. мы планируем запустить более 12 проектов по всему миру. При достижении максимальной до-

бычи нефти проекты должны давать почти 600 000 баррелей продукции в нефтяном эквиваленте в день.

Акционеры и распределение прибыли.

В 2007 г. общая сумма наших выплат акционерам составила 36 млрд. долларов, включая 28 млрд. долларов на покупку акций. Корпорация выплачивает дивиденды более 100 лет, и в последние 25 лет ежегодные дивиденды каждый год увеличиваются. В 2007 г. ежегодные дивидендные выплаты на одну акцию увеличились на 7 процентов в сравнении с 2006 г. и на 49 процентов в сравнении с 2002 г. Дополнительная информация о финансовых показателях «ЭксонМобил» содержится на нашем веб-сайте (exxonmobil.com/investor).

Совет директоров

На конец 2007 г. 10 из 12 членов Совета директоров являются независимыми директорами (согласно определению, приведенному в правилах Нью-Йоркской фондовой биржи (NYSE)). В 2008 г. два приглашенных директора выйдут из состава Совета согласно общим правилам ротации Совета. В январе Совет изберет одного нового директора, не являющегося сотрудником Компании, а второй – планируется быть избранным в состав Совета на годовом собрании акционеров в мае.

системы управления

Мы соблюдаем все действующие законы и нормативные акты, а в случае их отсутствия осуществляем свою деятельность в соответствии с самыми строгими нормами, принятыми в отрасли. Глобальная политика и практика Компании, включая *Руководство по корпоративному управлению*, отражает нашу приверженность высоким этическим нормам. «ЭксонМобил» взяла на себя обязательства соблюдать законодательство, соответствовать высоким этическим стандартам и честному ведением бизнеса во всех странах, где мы осуществляем свою деятельность. Внедряя эти обязательства в нашу корпоративную культуру и реализуя ее через наши системы управления, мы обеспечиваем долгосрочное устойчивое развитие.

Дополнительная информация о *Нормах делового поведения*, *Системе управления надежностью контроля*, *Системе управления надежностью операций (СУНО)*, *Передовых методах ведения внешней деятельности (ВРЕА)* и о других системах управления содержится на нашем веб-сайте (exxonmobil.com/managementsystems).

подробнее

Глобальный договор (Global Compact) ООН

«ЭксонМобил» поддерживает идеи *Глобального договора* ООН в области прав человека, трудовых норм, окружающей среды и борьбы с коррупцией. Хотя мы не являемся организацией, подписавшей *Глобальный договор*, его базовые ценности вошли в наши «*Нормы делового поведения*», регулирующие деятельность Компании по всему миру.

Права человека

- Мы поддерживаем уважение прав человека и считаем, что нарушения прав человека должны осуждаться.

Трудовые нормы

- Мы в «ЭксонМобил» поддерживаем свободу объединений и признаем право на заключение коллективного договора, мы противодействуем всем формам принудительного или насильственного труда, мы осуждаем детский труд и не допускаем дискриминации в вопросах трудоустройства и занятости.

Окружающая среда

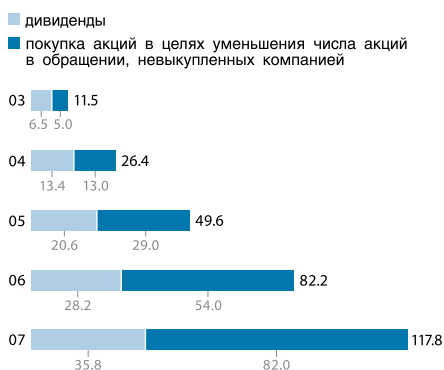
- Мы применяем предупреждающие меры к решению экологических проблем, используя научно обоснованное управление рисками.
- Мы поддерживаем инициативы по формированию большей ответственности в отношении к окружающей среде.
- Мы содействуем разработке и распространению экологических технологий.

Борьба с коррупцией

- Мы осуждаем все формы коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

совокупные выплаты акционерам (за последние пять лет)

(млрд. долларов)



приоритетная проблема

управление качеством продукции

«ЭксонМобил» направляет основные усилия на снижение рисков и последствий, связанных с производством, использованием и реализацией нашей продукции. Дополнительная информация о нашей политике управления качеством продукции и о нашей *Информационной системе управления качеством продукции* содержится на нашем веб-сайте (exxonmobil.com/products).

Безопасность продукции. Если нам становится известно, что наша продукция в конкретных применениях не отвечает нормам безопасности, которые предусмотрены нашей политикой, мы прекращаем реализацию продукции для подобных применений.

приоритетная проблема

ЭТИКА

«ЭксонМобил» соблюдает все законодательные и нормативные акты, применимые к нашей деятельности. Мы ожидаем от сотрудников честности во всех вопросах и строгого соблюдения политики и процедур Компании. Сотрудники обязаны докладывать руководству о предполагаемых нарушениях закона или корпоративной политики. Наши «*Нормы делового поведения*» включают Кодекс деловой этики и делового поведения, в котором описана наша политика по борьбе с взятками и коррупцией.

Внутренний аудит. В среднем одна треть от всех видов деятельности и подразделений Компании ежегодно проверяется нашим департаментом внутреннего аудита, а подразделения также проводят регулярные самопроверки. На предприятиях и в подразделениях «ЭксонМобил» работает около 250 специально подготовленных аудиторов. Внутренним аудиторам предоставлен неограниченный доступ к оборудованию, документации и персоналу. В ситуациях, предполагающих потенциальное несоблюдение действующих в «ЭксонМобил» «*Норм делового поведения*», проводится независимое расследование.

Расследование предполагаемых нарушений политики. Внутренние аудиторы и руководство Компании расследуют предполагаемые нарушения закона, практики деловых отношений или процедур внутреннего контроля. Нарушения со стороны сотрудников влекут за собой применение дисциплинарных мер вплоть до увольнения из Компании. Существенные вопросы сообщаются в Аудиторский комитет Совета директоров. Совет не делает исключений для директоров или должностных лиц.

приоритетная проблема

участие в политической деятельности

«ЭксонМобил» делает политические пожертвования комитетам кандидатов, политическим партиям, объединениям и другим политическим организациям, если это разрешено действующим законодательством и утверждено Советом директоров Компании. Информация о наших пожертвованиях политическим организациям на национальном уровне и уровне штатов в 2007 г. содержится на нашем веб-сайте (exxonmobil.com/political).

Политические пожертвования. В США «ЭксонМобил» делает пожертвования политическим кандидатам в некоторых штатах, законодательством которых это разрешается. В 2007 г. общая сумма пожертвований «Эксон Мобил Корпорейшн» политическим партиям и кандидатам в законодательные органы и в губернаторы семи штатов составила 132 100 долларов.

Политическое лоббирование и пропаганда. «ЭксонМобил» полностью соблюдает требования о представлении в Конгресс США полугодовых отчетов о лоббировании на федеральном уровне. В 2007 г. общие расходы «ЭксонМобил» на лоббирование, включая такие прямые и косвенные расходы, как заработная плата и иные выплаты, а также накладные расходы, например, оплата аренды помещений и пользования коммунальными услугами, составили 16,9 млн. долларов согласно определению отчетности, приведенному в пункте 162(е) Налогового кодекса (США).

пожертвования организациям, ведущим исследования в сфере государственной политики

Мы спонсируем ряд академических и политических организаций, проводящих исследования и обсуждения важных вопросов внутренней и внешней политики. В 2008 г. мы прекратим пожертвования некоторым исследовательским группам в области государственной политики, позиция которых по вопросам изменения климата может отвлекать внимание общественности от важного обсуждения проблем обеспечения необходимого объема энергии для мирового экономического развития экологически ответственным образом. Дополнительная информация о наших пожертвованиях в США содержится на нашем веб-сайте (exxonmobil.com/contributions).

прозрачность деятельности и права человека

результаты 2007 г.:

Осуществлялось взаимодействие

с заинтересованными правительствами, формирующими прозрачные отношения в области нефти и газа

→ Сохранялась ведущая роль в формировании поддержки отрасли *Инициативы прозрачности в добывающих отраслях*

Разработана учебная презентация по правам человека для использования в глобальных операциях

Исполнялась ведущая роль в качестве представителя по правам человека в Руководящем комитете по *Добровольным принципам безопасности и прав человека*



▶ приоритетные проблемы

- прозрачность в международных делах и программы борьбы с коррупцией
- права человека



Компания «ЭксонМобил» привержена

честному, этичному поведению и противодействует коррупции, поддерживая прозрачность в отношениях. Мы также отстаиваем принципы уважения прав человека и демонстрируем на собственном примере положительное влияние этих принципов на общество в тех странах, где мы работаем.

▶ приоритетная проблема

управление финансовыми ресурсами

«Мы поддерживаем такие инициативы, как *Инициатива прозрачности в добывающих отраслях (EITI)*, *Инициатива прозрачности «Большой восьмерки» (G-8)* и *Конвенция ООН о борьбе с коррупцией*, поскольку они согласуются с нашими принципами устойчивого корпоративного управления и соблюдения высоких этических норм.

Инициатива прозрачности в добывающих отраслях. Мы играем ведущую роль в формировании отраслевой поддержки инициативы EITI и способствуем преобразованию EITI в регулирующую структуру международного уровня.

Соглашения о прозрачности. Мы оказываем активное содействие подготовке соглашений о прозрачности в области государственных доходов в странах, в которых наши инвестиции являются значительными: Азербайджан, Чад, Зона совместного раз-

вития в Нигерии/Сан-Томе и Принсипи, Казахстан и Нигерия.

▶ приоритетная проблема права человека

«*Нормы делового поведения*» «ЭксонМобил» отражают нашу поддержку прав человека.

Основы обеспечения безопасности и прав человека. В 2005 г. «ЭксонМобил» документально оформила свою поддержку *Добровольных принципов безопасности и прав человека* в нашем *Заявлении о принципах обеспечения безопасности и прав человека*. В сопутствующем документе *Основы обеспечения безопасности и прав человека* содержится всеобъемлющий перечень задач для наших дочерних компаний по методам взаимодействия с государственными правоохранительными органами и частными охранными структурами.

Планы на будущее. В 2008 г., в рамках регулярного внутреннего аудита и внутренних и внешних проверок в СУНО, мы продолжим проверки и контроль соблюдения дочерними компаниями «ЭксонМобил» положений наших *Основ*, а также выполнения целевых установок в отношении государственных правоохранительных органов и частных охранных структур. Для дополнительной подготовки наших со-

трудников и общего осознания важности вопросов о правах человека в «ЭксонМобил» разработана учебная презентация по правам человека, отражающая позицию, которой мы придерживаемся во всем мире. В 2008 г. «ЭксонМобил» также проведет семинар в Латинской Америке, на котором выступят эксперты и региональные практические специалисты по правам человека, а также будут обсуждаться материалы и средства для решения проблем, связанных с правами человека.

Дополнительная информация о политике и практике «ЭксонМобил» в области прав человека содержится на нашем веб-сайте (exxonmobil.com/humanrights).

вклад в развитие общества

результаты 2007 г.:

\$ 40 млн.

после 2000 г. присуждено в виде грантов *Инициативе в области здравоохранения в Африке*

\$ 11 млн.

после 2005 г. присуждено в виде грантов *Инициативе по образованию женщин и девушек*

оказана поддержка

местным неправительственным организациям (НПО) в Анголе и Индонезии в целях развития их возможностей по эффективному взаимодействию с международными компаниями

\$ 1 млрд.

за последние 30 лет инвестировано в образование в разных странах мира

\$ 125 млн.

выделено для поддержки *Национальной инициативы в области математических и естественных наук в США*



- ▶ приоритетные проблемы
- стратегические инвестиции в развитие местного населения
- партнерство и инвестиции в образовании



Максимальное использование энергоресурсов представляет собой нечто большее, чем добыча нефти и газа, и в значительной степени относится к формированию глобального партнерства в целях развития, а также для создания и обеспечения устойчивых и долгосрочных преимуществ для местного населения. Наше участие в делах местного населения выходит за рамки благотворительности и предусматривает создание рабочих мест и поддержку местных предприятий. Мы активно участвуем в жизни населения каждого региона, в котором работаем, и мы стремимся внести позитивный и долгосрочный вклад, основанный на взаимном доверии и уважении.

управление отношениями с местным населением

Наша инициатива *Передовые методы ведения внешней деятельности (ВРЕА)* помогает нам формировать внешнеполитические решения применительно к конкретным предприятиям, странам и регионам нашей деятельности.

▶ приоритетная проблема

стратегические инвестиции в развитие местного населения

Мы традиционно инвестируем в программы поддержки образования, здравоохранения и инфраструктуры через Фонд и Корпорацию «ЭксонМобил». Мы взаимодействуем с местными учреждениями, НПО, правительствами и агентствами по развитию в целях формирования своих программ стратегических инвестиций. Такие программы являются неотъемлемой частью развития национального потенциала. Они позволяют нам оказывать большее влияние на социальное развитие в районах нашей деятельности и помогают создавать стабильность в регионах.

Инициатива в области здравоохранения в Африке. В 2007 г. мы выделили 12,4 млн. долларов в виде грантов на поддержку образовательной программы по борьбе с малярией, обеспечение возможности ее лечения, предоставление профилактических средств и создание возможности медицинского обслуживания на местах, а также финансирование исследований и разработок новых лекарств и вакцин, совершенствование медицинской пропаганды на международном уровне. Дополнительная информация о нашей *Инициативе*

в области здравоохранения в Африке и деятельности по снижению уровня заболеваемости малярией содержится на нашем веб-сайте (exxonmobil.com/health).

Инициатива по образованию женщин и девушек. В 2007 г. Фондом «ЭксонМобил» присуждены гранты на общую сумму более 6 млн. долларов, в результате чего наши совокупные инвестиции в страны Африки и другие развивающиеся страны превысили 11 млн. долларов. В 2007 г. благодаря нашей поддержке 52 женщины-руководителя среднего звена НПО из более чем 23 развивающихся стран приняли участие в семинарах по развитию руководства и управления, проводимых Центром развития и активности населения в рамках *Глобальной программы «Женщины в управлении»*. Дополнительная информация о нашей *Инициативе по образованию женщин и девушек* содержится на нашем веб-сайте (exxonmobil.com/womenandgirls).

▶ приоритетная проблема
партнерство и инвестиции в образовании

«ЭксонМобил» имеет богатый опыт поддержки образовательных программ. В 2007 г. мы направили более 69,7 млн. долларов на развитие образования во всем мире.

Национальная инициатива в области математических и естественных наук. В 2007 г. компания «ЭксонМобил» стала учредителем и спонсором *Национальной инициативы в области математических и естественных наук (NMSI)* и выделила 125 млн. долларов на поддержку этой Инициативы, что явилось крупнейшим корпоративным пожертвованием на математическое и естественно-научное образование в истории США. Дополнительная информация содержится на нашем веб-сайте (exxonmobil.com/mathandscience) или на веб-сайте NMSI (nationalmathandscience.org).

Программа долевого образовательного субсидий в США. Запущенная в 1962 г. Программа долевого образовательного субсидий в США добавляет по 3 доллара к каждому затраченному доллару тем сотрудникам и пенсионерам «ЭксонМобил», кто оплачивает получение высшего образования через Фонд «ЭксонМобил». В 2007 г. 953 американских колледжа и университета, включая Объединенный фонд колледжей для афроамериканцев, Фонд стипендий латиноамериканцам и Фонд колледжей американских индейцев, получили через встречные фонды более 24 млн. долларов.

инвестиции в развитие местной общественности и волонтерство среди персонала

Волонтерство и благотворительность со стороны сотрудников. В 2007 г. более 15 300 сотрудников и пенсионеров «ЭксонМобил», а также членов их семей по всему миру в рамках спонсируемых Компанией волонтерских программ бесплатно отработали более 686 000 часов, более чем в 5 400 благотворительных организациях, в 29 странах мира. Из общего числа волонтеров 8 200 участников волонтерских программ бесплатно отработали более 85 000 часов в почти 900 организациях за пределами США.

инвестиции «ЭксонМобил» в развитие местного населения в 2007 г. в отдельных сферах

(млн.)



Направления развития на тысячелетие Организации Объединенных Наций

Несмотря на то что ответственность за достижение целей по ряду направлений развития, сформулированных в документе ООН «*Направления развития на тысячелетие*», лежит главным образом на национальных правительствах, достижение указанных целей к 2015 г. возможно только совместными усилиями правительств, бизнеса, исследовательских институтов и гражданского общества. «ЭксонМобил» финансирует программы, способствующие экономическому росту, сокращая тем самым, известные нам препятствия к развитию в странах, в которых мы работаем. Наше присутствие помогает этим странам развиваться в следующих направлениях:

Борьба с бедностью и голодом – через стратегические инвестиции в развитие местного общества и многократно усиливающегося эффекта развития национального хозяйственно-производственного потенциала

Введение всеобщего начального образования – через развитие национальных программ и наши Инициативы по образованию женщин и девушек

Совершенствование в области охраны материнства – через наши Инициативы в области здравоохранения в Африке

Борьба с ВИЧ/СПИДом, малярией и другими болезнями – через программу StopAIDS и наши Инициативы в области здравоохранения в Африке

Снижение уровня детской смертности – через наши Инициативы в области здравоохранения в Африке и Инициативы по образованию женщин и девушек

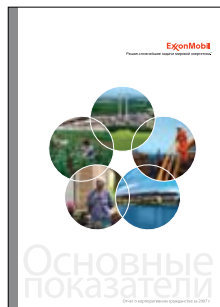
Обеспечение сохранности окружающей среды – через наши экологические показатели

Содействие равенству полов и предоставлению женщинам больше возможностей участия в общественной жизни – через наши методы найма, развитие национального содержания, и Инициативы по образованию женщин и девушек

Формирование глобального партнерства в целях развития – через развитие национального содержания и поддержку принципов Инициативы прозрачности в добывающих отраслях

ExxonMobil

5959 Las Colinas Blvd.
Irving, Texas 75039-2298
exxonmobil.com



Более подробная информация относительно заявлений и фактов, приведенных в настоящем *Кратком отчете*, включая конкретные примеры, содержится в полном тексте «*Отчета о корпоративном гражданстве за 2007 г.*», доступного в печатном виде и на нашем веб-сайте (exxonmobil.com/citizenship).

Для получения дополнительной информации и Ваших комментариев обращайтесь по адресу:

Ms. Noa Gimelli
Corporate Citizenship
«ЭксонМобил»
3225 Gallows Road
Fairfax, VA 22037
электронная почта: noa.gimelli@exxonmobil.com

«ЭксонМобил» является публичной Компанией. Основной биржей, на которой обращаются обыкновенные акции Exxon Mobil Corporation (символ XOM), является Нью-Йоркская фондовая биржа (NYSE). «ЭксонМобил» осуществляет сбыт горюче-смазочных материалов во всем мире под товарными знаками.



Mobil

